

Олійник Наталія Володимирівна
викладач Фахового коледжу мистецтв
та дизайну КНУТД

ЛІДЕРСЬКІ ЯКОСТІ УЧАСНИКІВ СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

На сьогоднішній день нікого не здивувати різними коуч-програмами, вебінарами, тренінгами для саморозвитку особистості. На жаль, дуже часто так стається, що потреба в подібному навчанні з'являється у нас вже в дорослому віці, коли відчуваєш необхідність у певних навичках та нових знаннях.

Сучасна молодь амбіційна. Вони помилково вважають, що якщо трішки щось знають, то вже знають усе. Студентське самоврядування – це правильний шлях до розвитку лідерських якостей, управлінських навичок.

Студентське самоврядування визначається як самостійна громадська діяльність студентів із реалізації функцій управління ВНЗ, яка визначається ними і здійснюється у відповідності до мети та завдань, що стоять перед студентськими колективами. Основною метою студентського самоврядування є гармонійний розвиток особистості студента, формування у нього навичок майбутнього організатора, керівника.

Згідно із Законом України «Про фахову передвищу освіту» студентське самоврядування – це право і можливість студентів закладів фахової передвищої освіти вирішувати питання навчання і побуту, захисту своїх прав та інтересів, а також брати участь в управлінні закладом фахової передвищої освіти. Студенти можуть і повинні брати участь у вирішенні важливих питань розвитку навчального закладу. Але для цього необхідно мати ряд певних знань та навичок.

Кожен може знайти своє місце в структурі студентського самоврядування. Якщо студент має здібності організатора, то варто зайнятись менеджментом і працювати в культурно-творчому чи туристичному напрямі. А якщо у студента переважає прагнення до науки, інтерес до навчального процесу, то йому бажано зосередитись на наукових та науково-практичних конференціях. У будь-якому випадку кожен може одночасно займатись тим, що його цікавить, і розвивати навчальний заклад.

Найвищим органом формування і функціонування студентського самоврядування є загальні збори студентів (конференція). На студентській конференції затверджують положення про студентське самоврядування

навчального закладу; обирають керівника та членів виконавчого органу студентського самоврядування, дають оцінку їхній діяльності тощо.

Важливим фактором формування структури студентського самоврядування є вибори його керівника – голови студентського самоврядування. Адже, управління і організація студентського самоврядування залежатиме від особи, яку обирають шляхом голосування серед охочих кандидатів.

Остаточно з'ясувати природу лідерства та виділити конкретні риси характеру досі не вдалося. Тож можна припустити, що лідером може стати кожен, хто цього бажає і прагне до поставленої мети. Проте, все ж одного лише «хочу» замало...

Якими ж якостями повинен володіти голова студентського самоврядування?

Голова студентського самоврядування – лідер! Це такий набір особистісних характеристик та властивостей, компетентностей, які дозволяють організувати роботу органів студентського самоврядування в різних сферах їх діяльності. Якими ж якостями повинен володіти та вправно користуватися справжній лідер?

Зосередженість. Хороший лідер повинен краще за конкурентів фокусуватися на головній справі, не звертати уваги на незначущі речі. Щоб досягти результатів, варто випрацювати вибіркову байдужість, інакше банальні дрібниці можуть затягти на дно.

Впевненість. Лідер повинен вселяти відчуття впевненості, прагнення слідувати за ним, він співчутливий та сильний наставник, щедрий та добрий, але й наполегливий.

Відкритість. Варто на 100% бути собою – відкритою особистістю, подекуди неідеальною, але завжди тією, яка натхненно виконує свою роботу.

Чесність. Працівники – це відображення лідерських цінностей керівника. Якщо зосередитись на тому, щоб завжди діяти широко, це матиме позитивний вплив.

Натхнення. Лідери не творять себе самі, їх скеровують на цей шлях. І навіть коли немає грошей чи якихось речей, не можна сказати, що нічого немає... Інші люди надихають та діляться порадами, а погляди та внутрішній драйв запалюють пристрасть.

Пристрасть. Для досягнення успіху в якійсь сфері, потрібно бути одержимим, любити свою справу і дозволити собі зануритись у неї з головою. І неважливо, наскільки успішні Ви будете, Ви не повинні задовільнятися дійсністю. Ви мусите прагнути більшого і кращого».

Інноваційність. Інновації необхідні не лише для досягнення успіху, а й для виживання. Новатори стають лідерами. Не можна виокремити одних від інших.

Терплячість. Це справжній іспит, що має на меті випробувати прихильність до справи. Якщо Ваше бачення доволі сміливе, Ви зіткнетеся з сотнями причин, чому щось неможливо втілити в життя, і з десятками людей, які сумніватимуться у Ваших можливостях. Багато факторів повинно вдало зійтись, щоб зробити щось значуще.

Стоїцизм. Варто навчитися приймати невдачі як належне та очікувати їх, тренувати розум, зважати на найгірший варіант розвитку подій та керувати шкідливими інстинктивними реакціями.

Уважність до деталей. Важливо уміти правильно оперувати даними, розуміти та аналізувати їх.

Автентичність. Ми навчаємось у інших, переймаємо досвід, розвиваємо навички. Але потрібно також зберегти своє унікальне бачення, погляди та особливо механізм прийняття власних рішень.

Відкритість до ідей. Лідер повинен бути гнучким та швидко пристосовуватись за потреби.

Рішучість. Іноді, у ситуації ризику рішучо зроблений неправильний вибір може призвести до кращих довготермінових результатів, ніж слабке рішення, яке може виявитись правильним, проте нерішучим.

Привабливість. Лідер повинен бути таким, якого поважають. Усі ми приносимо в цей світ щось унікальне, тому й помічаємо щось несправжнє. Привабливість з'являється, коли зосереджуєшся на унікальності людських стосунків та пошуках їм допомогти.

Вміння делегувати. Відшукати і розвинути здібності інших людей, створити суперуспішну команду допоможе вміння делегувати повноваження та відповідальність.

Позитивність. Позитивне ставлення, а також безстрашність, допоможуть рухатись далі, адже злети і падіння будуть обов'язково.

Щедрість. Варто прагнути бути кращою версією самого себе. Коли ми допомагаємо іншим зростати та розвиватись як особистості, ми зростаємо як колективне ціле.

Наполегливість. Наполегливість долає спротив. Бути лідером означає наполегливо продовжувати, щоб там не було, мати бажання іти далі, коли інші хочуть зупинитись.

Здогадливість. Щоб відрізнити важливе від неважливого в щоденному потоці інформації. Цю своєрідну мудрість можна розвинути з часом, але вона також повинна бути частиною особистості, рисою характеру.

Вміння спілкуватись. Комунікація – це вміння балансувати, співпрацювати в команді.

Підзвітність. Легко звинувачувати когось іншого, ніж брати на себе відповідальність. Йдеться не про те, щоб взяти на себе провину, а й про те, щоб виправити помилку наступним кроком.

Невгамовність. Справжні лідери вміють знаходити переваги та прагнуть дивитись ширше.

Емоційна врівноваженість. Людина, яка зважена, неупереджена, має холодний розум у суперечках і конфліктах завжди викликає повагу і довіру.

Проте історії відомо чимало випадків, коли лідерами ставали люди без здібностей і досягнень, а високий соціальний статус отримували вже як наслідок лідерства. Будь-яке лідерство має дві основні складові: ціль та здатність впливати на оточення.

Незалежно від того, чи є лідерські амбіції, характер лідера буде корисний і завжди знадобиться в кар'єрі та стосунках з людьми. Відчуття впевненості та самодостатності допоможуть на будь-яких етапах. Бути лідером самому для себе – і життя буде більш осмисленим і цілеспрямованим.

Список використаних джерел

1. Ївженко Ю.В. Проблеми формування соціальної активності молоді у психолого-педагогічній теорії/ Матеріали звітної науково-практичної конференції Інституту проблем виховання НАПН України за 2013 рік. Київ. 2014. С. 71–73

2. Ївженко Ю., Ілларіонов В. Комунікативна діяльність лідерів студентського самоврядування/ Соціально-педагогічні основи розвитку особистості в сучасних умовах комунікації: досвід, проблеми, перспективи: збір. мат. конф./ голова редкол. Удалова О. А. Дніпро, 2019. С.313-322

3. Закон України «Про фахову передвищу освіту». URL: <https://zakon.rada.gov.ua>

4. The Ukrainians – онлайн-журнал про українців, ініціативу та відповідальність. URL: <https://theukrainians.org>

5. URL: <https://eventukraine.com>