

**Свинтак Валерія**

студентка Коледжу ресторанного господарства Національного університету харчових технологій

**Поліщук Ірина**

викладач Коледжу ресторанного господарства Національного університету харчових технологій

---

**ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОБОТИ ПРОФСПЛОК В УКРАЇНІ**

---

**Н**а сучасному етапі розвитку України ситуацію, що склалася на ринку праці, можна назвати незадовільною. Зростання кількості трудових суперечок і страйків спровоковані насамперед економічними факторами: зростанням інфляційних процесів; недосконалістю організації оплати праці та ін. Соціальні дослідження у сфері трудових відносин виявили, що крім низького рівня оплати праці, причинами трудових суперечок в Україні є затримка виплати заробітної плати. Наприклад, на 1 січня 2020 року у Києві загальна сума заборгованості щодо виплати заробітної плати становить 201,6 млн грн. [1]. Є випадки порушення трудового законодавства, а саме: необґрунтовані відмови у прийомі на роботу, незаконне звільнення працівників. Викликає занепокоєння те, що багато власників підприємств не дозволяють створювати профспілкові органи на своїх підприємствах [2].

Всі ці фактори сприяють занепаду профспілкового руху в Україні. Профспілки України намагаються модернізувати свою діяльність. Профспілкові лідери вивчають закордонний досвід профспілкової боротьби, запроваджують сучасні інформаційні технології, організують навчання найманих працівників [4]. Для здійснення наукових досліджень, навчання профспілкового активу Федерацією профспілок України створена Академія праці та соціальних відносин.

У багатьох країнах, профспілки посідають чільне місце в соціально-економічному та трудовому житті суспільства та держави. Використовуючи право на страйк (ст. 44 Конституції), мітинги та демонстрації профспілка в державі виступає об'єднуючою суспільною організацією, що має багато функцій, вона виражає суспільні інтереси, надаючи підтримку не тільки членам профспілок, а й всім представникам найманої праці, не членам профспілок, попри те, що останнє не задеклароване Законом України «Про колективні договори і угоди» [3].

За останні 20 років в Україні поступово формується тенденція щодо усунення профспілок та профспілкового руху із економічних та соціальних відносин, пояснюючи тим, що вони не захищають права своїх членів і не виконують свої завдання, які є їм притаманні. Важливою проблемою є стосунки профспілок і органів влади. Їх розвиток протягом років незалежності свідчить, що влада лише формально визнає профспілки соціальним партнером і не зацікавлена в збереженні та розвитку профспілкового руху в Україні.

Є намагання погіршити Законодавчу базу щодо регулювання діяльності профспілок в Україні, у законодавстві виникли певні прогалини. Зараз вона не зовсім відповідає Конституції України та міжнародно-правовим стандартам, що і раніше не все було досить досконалим.

### ***Список використаних джерел***

1. Режим вільного доступу: <https://www.unn.com.ua/uk/news/1850935-za-minuliy-rik-zaborgovanist-iz-viplati-zarplat-kiyanam-zrosla-na-39-kiyivstat>
2. Режим вільного доступу : <https://www.bestreferat.ru/referat-58356.html>
3. Флис І. М. Проблеми та перспективи розвитку профспілок / Науковий вісник НЛТУ України. - 2014. – Вип.24.11. – С. 418-419.
4. Ївженко Ю. В. Інформаційно-просвітницька діяльність громадських організацій в контексті правового виховання студентської молоді / Ринок освітніх послуг: виклики сучасності: Збірник матеріалів науково-практичної конференції з міжнародною участю (м. Київ, 11 червня 2019 р.) [Укл. Т. Семигіна, О. Корчинська, О. Жук]. Київ: АПСВТ, 2019. 98 с.