

Кухар Ярослава Володимирівна
студентка Вінницького технічного
коледжу

УЧАСТЬ НІМЕЦЬКИХ ПРОФСПІЛОК У КЕРІВНИЦТВІ КОМПАНІЯМИ ТА ПРОФЕСІЙНІЙ ПІДГОТОВЦІ

Найважливіша профспілкова організація – Німецька конфедерація профспілок (Deutscher Gewerkschaftsbund, або DGB), яка є асоціацією восьми профспілок окремих секторів економіки, що представляють понад 6 мільйонів осіб станом на 2020 рік. Найбільша єдина профспілка – це IG Metall, яка за станом на 2020 рік об'єднує близько 2,2 мільйона членів у металургійній промисловості (зокрема автомобілебудування та машинобудування), електроніці, сталеливарній, текстильній, деревообробній та синтетичній галузях [1].

Профспілки вважаються коаліціями соціальної політики, які особливо захищені конституційно гарантованим правом на створення асоціацій для збереження і поліпшення умов праці і економіки. Отже, угоди, що обмежують або перешкоджають цьому праву, є недійсними і незаконними.

Представництво робітників у Німеччині має бінарну структуру: профспілки, які контролюють умов праці, такі як колективні угоди про заробітну плату, для цілих секторів або окремих компаній, що визначають рівень заробітної плати і робочий час, з одного боку, і виробничі ради (Betriebsräte), які обираються співробітниками і представляють їхні інтереси на рівні компанії. Вони формують і контролюють виконання рамок, встановлених профспілками і законами в компанії.

Німецькі виробничі відносини характеризуються високим ступенем участі працівників аж до спільного прийняття рішень у радах компаній («Aufsichtsrat»), в яких профспілкові діячі і виробничі ради, обрані працівниками, мають повне право голосу. Представники місцевих профспілок обираються членами профспілок демократичним шляхом і формально значною мірою автономні. Центральні ради директорів («Форстанд») обираються делегатами.

Також профспілки, як і підприємства, можуть подавати пропозиції щодо (подальшої) розробки існуючих і нових спеціальностей, а також є учасниками процесу розробки як такого. Поруч із цим профспілки роблять важливий внесок у практичне застосування та забезпечення якості навчання на підприємстві, надаючи консультації радам трудових колективів. Вони

контролюють практичну частину навчання, виступають у ролі контактних осіб для молоді, допомагають вирішувати конфлікти та стежать за дотриманням норм і стандартів.

Членом профспілки може бути кожний учень. Таке членство автоматично гарантує правовий захист у питаннях праці, навчання та соціального забезпечення, стосовно яких профспілками надаються відповідні консультації. Щомісячний членський внесок становить 1 відсоток від загального доходу. Найбільшими профспілками в Німеччині є IG Metall, що має 2,3 мільйона членів, та Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft Ver. di, що нараховує 2 мільйони членів. Загалом майже 20 відсотків німців є членами профспілок.

Законом про професійну підготовку передбачено, що рамкові умови для професійної освіти та навчання встановлюються спільно роботодавцями, працівниками та державою. При цьому профспілки виконують декілька важливих функцій. У ході колективних переговорів вони визначають основні принципи щодо договорів про навчання на виробництві з асоціаціями роботодавців. Окрім того, вони узгоджують рішення про розмір оплати за навчання на виробництві, кількість днів відпустки та тривалість випробувального терміну. Також на колективних переговорах може обговорюватися питання про тимчасове працевлаштування учнів після завершення навчання.

У Німеччині членами профспілок можуть бути студенти. У зв'язку з тим, що майже кожен студент може стати вчителем або науковцем Німецька профспілка працівників освіти фактично приймає усіх студентів, які хочуть до неї вступити. Разом з тим, статистика показує що більшість студентів-членів профспілки є студенти педагогічних спеціальностей. Розмір членських внесків до Профспілки для студентів у розмірі 2,50 євро на місяць [2].

Загалом німецькі профспілки домоглися переконливих успіхів. Найголовнішими з них: робітники і службовці в Німеччині працюють в середньому від 35 до 38,5 годин на тиждень. Якщо підрахувати відпустки і свята, то в рік німці працюють менше всіх у світі. На всіх великих і середніх підприємствах працюють ради представників робітників і службовців, у яких є право голосу при вирішенні найважливіших проблем. У Німеччині діють найжорсткіші правила, що захищають робітників і службовців від звільнення.

Список використаних джерел

1. Німецька конфедерація профспілок. URL: <https://www.dgb.de/uber-uns/dgb-heute/mitgliederzahlen/2020-2029>
2. Історія, сучасний стан та перспективи профспілкового руху у світі: зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. [ред. Ю.В. Івженко; заг. ред. В.В. Буяшенко]. Київ: Четверта хвиля, 2018. 96 с.
3. Trade Unions in Germany URL: https://ru.qaz.wiki/wiki/Trade_unions_in_Germany#Structure